

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

«ДМЗ КОМІНМЕТ»

(ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ»)

Звіт про управління за результатами 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор
ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ»



Андрій МУЧКІН

Головний бухгалтер
ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ»

A blue ink signature, likely belonging to the Chief Accountant, Kateryna HLUKHA.

Катерина ГЛУХА

м.Дніпро

2025 рік

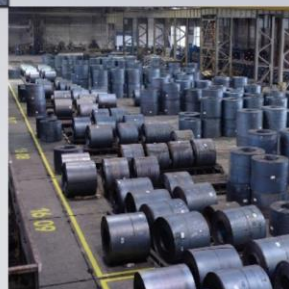
ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ



ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ»



2025





Зміст

Опис діяльності підприємства	3
Організаційна структура та керівництво	4
Сортамент продукції підприємства	5
Управління якістю	6
Результати діяльності	9
Фінансова звітність за 2025 рік	10
Ліквідність та зобов'язання	10
Екологічні аспекти	10
Соціальні аспекти та кадрова політика	13
Ризики	17
Заходи по боротьбі з корупцією, хабарництвом та шахрайством	20
Дослідження та інновації	21
Перспективи розвитку	23



Опис діяльності підприємства

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» на сьогоднішній день оснащене автоматизованим та механізованим технологічним обладнанням для виробництва труб сталевих електрозварювальних оцинкованих та без покриття, товарів народного споживання, оцинкування металоконструкцій, різання гарячекатаного та холоднокатаного рулонного прокату з покриттям і без покриття на стрічки і листи сталеві.

Продукція, що випускається підприємством, відповідає національним і міжнародним стандартам та вимогам споживача.

Експортна трубна продукція перевіряється європейськими сертифікаційними органами – “TUV Thuringen e.V”, Німеччина, і “ZETOM Katowice”, Польща – відповідність якої підтверджується сертифікатами, деклараціями.

Трубна продукція, що поставляється в Україні, сертифікується національними органами із сертифікації.

За результатами анкетування замовники трубної продукції у Товариства задоволені якістю продукції. Середній бал задоволеності споживачів у 2024 та 2025 роках становив 9 з 10.

Підприємство розташоване на власному виробничому майданчику у промисловій зоні м. Дніпро. На підприємстві розвинена автомобільна та залізнична інфраструктура, як для постачання матеріалів/комплектуючих з різних регіонів України та світу, так і для постачання продукції споживачам.

Повна назва підприємства:

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ДМЗ КОМІНМЕТ»

Скорочена назва: ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ»

Код ЄДРПОУ: 39008850

Правовий статус суб'єкта: Юридична особа

Дата державної реєстрації: 05 грудня 2013 року

Місцезнаходження Товариства: 49023, Україна, Дніпропетровська область, місто Дніпро, вулиця Яхненківська, будинок 7

Адреса офіційної сторінки: www.dmzkominmet.com.ua

Адреса електронної пошти: dmzkominmet@gmail.com

Основним видом діяльності ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» згідно КВЕД є:

24.20 Виробництво труб, порожнистих профілів і фітінгів зі сталі

Інші види діяльності:

24.10 Виробництво чавуну, сталі та феросплавів

24.32 Холодний прокат вузької штаби

25.61 Оброблення металів та нанесення покриття на метали

25.73 Виробництво інструментів

25.91 Виробництво сталевих бочок і подібних контейнерів

49.20 Вантажний залізничний транспорт

49.41 Вантажний автомобільний транспорт

49.42 Надання послуг перевезення речей (переїзду)

68.20 Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна



33.12 Ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення
19.20 Виробництво продуктів нафтопереробки
20.13 Виробництво інших основних неорганічних хімічних речовин
20.59 Виробництво іншої хімічної продукції, н.в.і.у.
25.99 Виробництво інших готових металевих виробів, н.в.і.у.
32.99 Виробництво іншої продукції, н.в.і.у.
46.71 Оптова торгівля твердим, рідким, газоподібним паливом і подібними продуктами
46.75 Оптова торгівля хімічними продуктами
46.77 Оптова торгівля відходами та брухтом
46.90 Неспеціалізована оптова торгівля
52.29 Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту

Організаційна структура та керівництво

Відповідно до Статуту Товариства органами управління є:

- загальні збори учасників;
- виконавчий орган.

Вищим органом Товариства є загальні збори учасників. Кожен учасник Товариства на загальних зборах учасників має кількість голосів, пропорційну до розміру його частки у статутному капіталі Товариства.

Для ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» характерний функціональний тип матричної організаційної структури, яка одночасно поєднує у собі ознаки функціональної та дивізіональної. Так, визначена структура передбачає розподіл організації на окремі блоки (в нашому випадку на комплекс та цехи), кожен з яких має певні завдання і обов'язки і кожен при цьому виробляє певний вид продукції.

При цьому типі матричної структури менеджери (начальник комплексу, начальники структурних підрозділів) слідкують за функціональними аспектами реалізації проєкту, однак, вони мають обмежену владу, фактично керує ресурсами керівник функціонального підрозділу (заступники директора).

Організаційно-правова форма: Товариство з обмеженою відповідальністю.

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» не має дочірніх підприємств.

Філії та інші відокремлені підрозділи відсутні.

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ», має Аудиторський комітет у складі 3 (трьох) членів та доручило Аудиторському комітету усі права та повноваження, передбачені Законом України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність».

Змін щодо організаційної структури у звітному році не відбувалося, а також змін, пов'язаних зі злиттям, поділом, приєднанням, перетворенням тощо, в Товаристві не відбувалось.



Сортамент продукції підприємства



Квадратні



Прямокутні



Овальні



Круглі



*Освинцювання
прокату та
Оцинкування труб і
металоконструкцій*
Наразі виробництво
законсервовано



*Різання
гарячекатаного та
холоднокатаного
рулонного прокату
з покриттям та
без покриття на
стрічки та листи
сталеві*



*Товари народного
споживання
Лопати сталеві*



*Товари народного
споживання
Посуд
оцинкований*

Трубоелектрозварювальне виробництво має у своєму складі агрегати поздовжнього розпуску рулонної сталі, товщиною від 0,5 мм до 12,0 мм, три трубопрофілеелектрозварювальні агрегати та допоміжне обладнання – лінії торцювання, гідровипробувань. Основною діяльністю Товариства, є виробництво та відвантаження труб розмірами:

круглих 17 мм - 244 мм,
квадратних 15x15 мм – 200x200 мм,
прямокутного перетину 20x10 мм – 200x160 мм,
овальних 120x60 мм.

При цьому довжина виготовлених труб, в залежності від розміру, може бути від 4,5 метрів до 14,2 метрів, а товщина стінок – від 1,2 мм до 10 мм. Для більшості круглих розмірів є можливість виробництва труб із зняттям внутрішнього грату.



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

Виробництво товарів народного споживання оснащене лініями з виробництва виробів посудогосподарських оцинкованих (відра 7 л, 10 л, 12 л, 15 л, таз 13 л, бак 32 л) та лопат сталевих (ЛКМ, ЛКГ, ЛКП, ЛПК, ЛПР, ЛСПР, ЛСП, ЛВ, ЛФС).

Продукцію ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» застосовують для трубопроводів, водопроводів, газопроводів, систем опалення, деталей конструкцій загального призначення, для будівництва з металоконструкцій, для загального машинобудування, меблевої промисловості, для побутових потреб та виробів різного призначення.

Товариство є цілісною структурою на ринку металопродукції в рамках «виробництво-збут». Збут продукції здійснюється відділом маркетингу підприємства. Товариство не має дилерської і дистриб'юторської мережі, реалізація готової продукції здійснюється (в більшому відсотку) найбільшим оптовим компаніям - металотрейдерам України, які, в свою чергу, мають роздрібну реалізацію та складську мережу по всій території України, а також безпосередньо заводам-виробникам металоконструкцій, машинобудівним заводам та іншим виробничим підприємствам. Істотних змін в системі збуту продукції останніми роками не відбувалося.

Основними Покупцями продукції на експортному ринку у 2025 року були нерезиденти республіки Польща та країн Балтії. В наступних періодах ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» має намір продовжувати ділові зустрічі та перемовини з метою відновлення обсягів поставок до інших країн Європи.

Управління якістю

За звітний період (2025 рік) підприємство успішно пройшло зовнішній наглядний аудит системи менеджменту якості ISO 9001:2015 ресертифікаційну інспекцію продукції відповідно до DIN EN 10217-1, DIN EN 10219-1, DIN EN 10305-3, ASTM A53/A53M, ДСТУ 8936, ДСТУ 8940, ДСТУ 8943, ТУ У 27.2-05393062-006-2004 та наглядний аудит споживача PN-EN 10217-1





ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

Мета

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» створено з метою одержання прибутку, шляхом найбільш повного задоволення потреб фізичних та юридичних осіб у товарах та послугах, які надає Товариство

Місія

Ми, ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ», - команда професіоналів, яка завжди прагне бути лідером на ринку електрозварних труб і задовольняє споживача високоякісною продукцією. Діє з максимальною користю для своїх партнерів та співробітників. Вносить свій вагомий внесок в розвиток економіки і суспільства країни.

Бачення

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» – компанія-виробник, яка завоювала лідерські позиції на національному ринку металопрокату та впевнено зарекомендовує себе на міжнародному рівні

Цінності

- професіоналізм;
- відповідальність;
- комунікабельність;
- прагнення розвитку;
- ініціативність;
- якість;
- безпека;
- ефективність;
- інновації;
- командна робота

З метою використання і розвитку ключових напрямів, створення синергії для органічного і динамічного розвитку та цінностей ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» впроваджено безперервний процес стратегічного менеджменту. Першим етапом його впровадження стала розробка плану (стратегії), який описує розподіл ресурсів і порядок дій у зовнішньому середовищі, спрямований на досягнення конкурентних переваг і цілей товариства.

Для визначення та дотримання стратегічного курсу ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» бере до уваги показники:

- 1) Оцінки поточних місій, аналізування політики в області якості, цілей та стратегій, ефективності (KPI);
- 2) Аналізу зовнішнього середовища на національному та глобальному рівні, враховуючи ситуацію з військовою агресією рф. Виявлення сильних/слабких сторін та можливостей/загроз;
- 3) Ідентифікації стратегічних факторів;
- 4) Аналізу внутрішнього середовища;
- 5) Реалізації і контролю стратегій, основних ризиків, пов'язаних із діяльністю Товариства.

Товариство на постійній основі аналізує можливі фактори впливу на діяльність.



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

Результати аналізу факторів зовнішнього та внутрішнього середовища враховуються при плануванні заходів на коротко-, середньо та довгостроковий періоди.

Аналіз сильних і слабких сторін діяльності Товариства, можливостей і загроз з боку керівництва дозволяє визначити фактори впливу на діяльність підприємства, за результатами аналізу яких розробляється стратегія подальшого планування діяльності Товариства і вдосконаленні СМЯ.

При стратегічному плануванні ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» використовує таку матрицю аналізу:

ВНУТРІШНІ ФАКТОРИ					
ПОЗИТИВНІ	Сильні сторони (Strengths) 1 Стабільне функціонування підприємства та ефективність виробничої діяльності. 2 Системна робота та налагоджена співпраця/ з постачальниками та споживачами, накопичений досвід пошуку постачальників допоміжних матеріалів 3 Наявність спеціалізованого обладнання для виробництва та налагоджених виробничих процесів 4 Наявність досвідченого та кваліфікованого виробничого персоналу 5 Системний розвиток підприємства та підвищення кваліфікації персоналу 6 Наявність еталонної бази ЗВТ, оснащеність ЗВТ			Слабкі сторони (Weaknesses) 1 Часткова зношеність обладнання та висока енергоємність виробництва 2 Залежність від постачальника за термінами постачання та якістю 3 Нестабільна робота залізничного транспорту 4 Вплив політичних та економічних факторів на стабільність діяльності підприємства 5 Відтік кваліфікованих кадрів за кордон та мобілізація персоналу. 6 Високий ступінь залежності від можливості фінансування робіт в умовах нових ризиків, пов'язаних із запровадженням військового стану	НЕГАТИВНІ
		S	W		
	Можливості (Opportunities) 1 Розширення номенклатури продукції та послуг, що поставляється, вихід на нові ринки збуту 2 Розробка гнучкої цінової політики для розширення ринку збуту 3 Модернізація виробництва та впровадження сучасних технологій 4 Автоматизація виробничих процесів 5 Удосконалення системи мотивації персоналу 6 Оптимізація окремих видів та обсягів робіт, як відповідь на нові ризики, пов'язані з військовим становищем в Україні 7 Розвиток альтернативних джерел енергії, зокрема встановлення сонячної генерації та систем накопичення енергії	O	T	Загрози (Threats) 1 Неможливість ведення господарської діяльності внаслідок військових дій. 2 Безпекові ризики пов'язані з воєнними діями (повітряні тривоги, пожежі, пошкодження, тощо). 3 Несвочасне постачання сировини та матеріалів 4 Втрата постачальників або споживачів продукції. 5 Порушення логістичних ланцюгів. 6 Обмежена доступність енергоресурсів 7 Кіберзагрози та кібератаки 8 Коливання курсу, залежність від ринкової ціни на рулонний прокат	
ЗОВНІШНІ ФАКТОРИ					



Результати діяльності

Виробництво електрозварних труб забезпечується виконанням плану за всіма техніко-економічними показниками роботи виробничих підрозділів комплексу електрозварних труб малого, середнього та великого сортаменту (КЕТ); ефективним використанням виробничих потужностей КЕТ й контролем за станом агрегатів і устаткування в справному стані; здійсненням систематичного вдосконалення технології виробництва на основі системного впровадження автоматизації й механізації виробничих процесів.

Як і у попередні звітні періоди ситуація на ринку металургійної промисловості продовжує бути нестабільною. З одного боку - у 2025 році порівняно з 2024 виробництво трубної продукції зросло на 32,13%, що випереджає останній довоєнний 2021 рік на 18,50%. З другого боку – невизначеність з політикою квотування, наявність постійних обстрілів та руйнувань в Україні, небажання робити передплату за продукцію, призводять до зниження попиту з боку покупців.

Співвідношення відвантаження чорних труб у 2025 році за вантажоодержувачами у середньому за рік, в порівнянні з попереднім звітним періодом, має незначні зміни частки відвантаження по Україні і склало: 68,72% по Україні проти 70,11% у 2024 році, та 31,28% на експорт, проти 29,89% у минулому. Ускладнення відвантаження продукції закордон збільшує фокусування підприємства на внутрішньому ринку і втримання своїх позицій.

Наразі попит на товари народного споживання ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» скоротився. Відвантаження лопат у 2025 році склало 53,46% по відношенню до 2024 року; при цьому виробництво посуду склало 153,21% від 2024 р, а відвантаження – 438,39 % в порівнянні з результатами 2024 року.

При цьому варто зазначити, що планування роботи Товариства та виконання зобов'язань перед контрагентами постійно ускладнювалось масованими ракетними атаками, загрозою наступу окупаційних військ, адже територіально регіон є прифронтовим, загрозою повного блекауту та перебоїв у постачанні енергоносіїв, але Товариство максимально продовжує виконувати всі заявлені Покупцями потреби.

Незважаючи на військову агресію РФ, за результатами роботи в 2025 році обсяг виробництва трубної продукції збільшився у порівнянні з 2024 роком. Як і завжди, ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» продовжує стабільно та своєчасно сплачувати заробітну плату працівникам. Зберігається, як і в попередні роки, мета втримання фонду оплати праці та підвищення середньої заробітної плати. Це досягається в тому числі, перерозподіленням обсягу робіт, постійним навчанням суміжним професіям персоналу виробничих /структурних підрозділів. Проведення цих процесів має постійний характер. Такі заходи допомагають частково уникнути труднощів у зв'язку з недостатньою кількістю персоналу внаслідок мобілізації, відтоку працівників за кордон та складної ситуації на ринку праці. З початку повномасштабного вторгнення з Товариства мобілізовано майже 10 % працівників. На превеликий жаль, частина з них вже ніколи не повернеться на робочі місця, тому, що полягли обороняючи рідну країну.



У звітному році Товариство продовжувало працювати над процесом цифровізації підприємства. Для керівництва підприємства дуже важливою є стала модернізація автоматизованого обліку сировини, готової продукції, брухту, ТМЦ та контроль за роботою обладнання. Це дозволило виключити помилки в обліку та звітності.

Фінансова звітність за 2025 рік

Затверджена та буде опублікована на сайті підприємства

Ліквідність та зобов'язання

В умовах нестабільності економіки, бізнесу, партнерських відносин (причиною якої, в першу чергу - військова агресія РФ) для підтримки стійкого фінансового стану підприємств виникає необхідність у зваженому управлінні ліквідністю, що передбачає здатність розраховуватися за своїми поточними зобов'язаннями наявними оборотними ресурсами шляхом швидкого конвертування їх у грошові кошти, а платоспроможність виявляє здатність Товариства розраховуватися за власними поточними зобов'язаннями лише наявними на підприємстві грошовими коштами та їх еквівалентами. ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» продовжує політику відвантаження за передоплатою, або по факту завантаження готової продукції в автомобіль у 90% взаємовідносин з Покупцями, що дозволяє уникнути замороження грошових коштів.

Метою Товариства є підтримання балансу між безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитів.

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» здійснює контроль ризику нестачі грошових коштів шляхом планування поточної ліквідності. За допомогою цього інструменту аналізуються терміни платежів, пов'язаних з фінансовими активами та зобов'язаннями (наприклад, дебіторська заборгованість, інші фінансові активи), а також прогнозовані грошові потоки від операційної діяльності.

Екологічні аспекти

Товариство у своїй діяльності дотримується вимог екологічної безпеки, екологічних нормативів та лімітів використання природних ресурсів.

Заходи Товариства щодо поліпшення навколишнього природного середовища можна розділити за наступними напрямками:

- управління відходами;
- енергоефективність;
- підвищення екологічної свідомості працівників.

Розроблено Регламенти для обліку та відвантаження брухту чорних металів та інших відходів основного виробництва і господарської діяльності. Регламенти визначають порядок обліку, руху і відвантаження. Кожен окремий вид брухту та



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

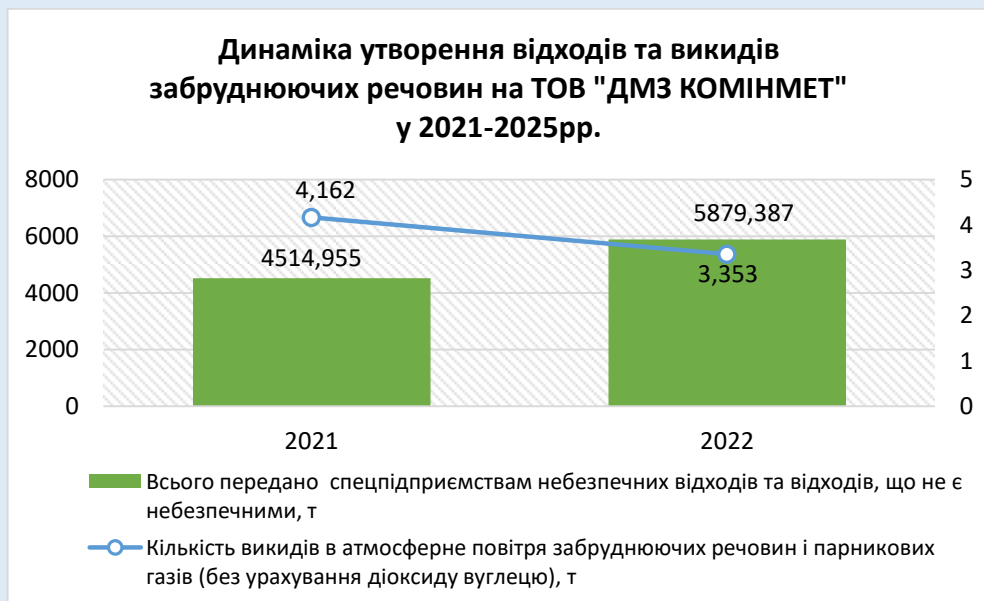
відходи характеризують за способом його утворення, фізичними властивостями, розмірами і масою, ступенем засміченості, хімічним складом. По мірі накопичення брухт та відходи передаються спеціалізованим суб'єктам господарювання.

Продовжується технічне переоснащення робочих місць співробітників шляхом заміни застарілої комп'ютерної техніки, яка не відповідає сучасним характеристикам та технічним параметрам щодо енергозбереження та енергоефективності.

Товариство здійснює свою діяльність таким чином, щоб запобігати перевищенню нормативів викидів забруднюючих речовин та відходів, зменшувати їх утворення.

У 2025 році передано спецпідприємствам небезпечних відходів та відходів, що не є небезпечними 5879,387 т, що більше за 4514,955 т переданих у 2024 році, проте, у 2025 році кількість викидів в атмосферне повітря забруднюючих речовин і парникових газів (без урахування діоксиду вуглецю) зменшилася до 3,353 т порівняно з 2024 роком 4,162 т.

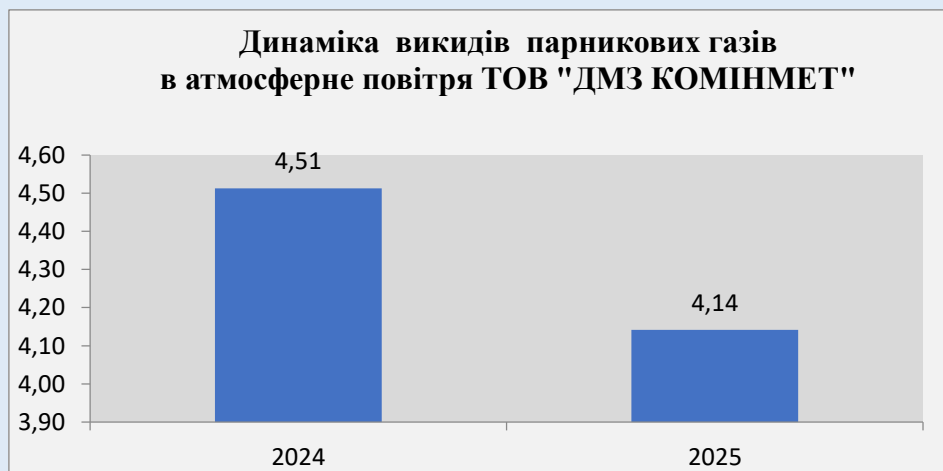
Рік	Всього передано спецпідприємствам небезпечних відходів та відходів, що не є небезпечними, т	Кількість викинутих в атмосферне повітря забруднюючих речовин і парникових газів (без урахування діоксиду вуглецю), т
2024	4514,955	4,162
2025	5879,387	3,353





Динаміка викидів парникових газів в атмосферне повітря ТОВ "ДМЗ КОМІНМЕТ"

Найменування забруднюючої речовини	Дозволені обсяги (норматив) викидів забруднюючої речовини, т	2024			2025		
		Кількість викидів забруднюючої речовини, т	Відхилення від дозволених обсягів (нормативу) викидів, т	%	Кількість викидів забруднюючої речовини, т	Відхилення від дозволених обсягів (нормативу) викидів, т	%
Діоксид вуглецю	7086,26	319,78	-6766,48	4,51	293,50	-6792,76	4,14



У 2025 році зменшилися обсяги викидів парникових газів до 293,50 т порівняно до 319,78 т у 2024 році.

Нормативи викидів забруднюючих речовин і парникових газів не перевищені.

За охорону навколишнього середовища на ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» відповідає відділ охорони навколишнього середовища (ВОНС).

До сфери діяльності відділу охорони навколишнього середовища належить:

- охорона атмосферного повітря;
- охорона та використання водних ресурсів;
- управління відходами;
- організація звітності щодо впливу на навколишнє середовище;
- отримання ліцензії на використання прекурсорів;
- організація отримання висновків ДСЄЕ на продукцію.

Відповідно до законодавства України ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» подаються періодичні звіти щодо дотримання нормативних вимог викидів, скидів, утворення відходів, що утворюються внаслідок виробничих процесів



Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна чисельність співробітників Товариства станом на 31 грудня 2025 року склала 649 осіб (31 грудня 2024 року: 647 осіб). Частка жінок у структурі персоналу Товариства станом на 31 грудня 2025 року склала 38,67 % (31 грудня 2024 року: 39,10%). Товариство ініціює різноманітні проекти для поширення практик рівних можливостей, заохочення співробітників до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок у процесі працевлаштування та прийняття управлінських рішень.

З метою збільшення матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні ефективності та якості роботи, зміцненні трудової дисципліни в Товаристві використовуються внутрішні нормативні документи «Положення про преміювання», «Положення про оплату праці» та Правила внутрішнього трудового розпорядку «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ». Положення розроблені у відповідності до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів України про працю, інших законодавчих та нормативних актів України. Положення визначають економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників Товариства.

Товариством виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2025 року становила 5 % при встановленому нормативі в 4%. Кількість працівників після 60 років на 31 грудня 2025 року склала 26,7%, 31 грудня 2024 року 25,7% - збільшення персоналу пенсійного віку в 2025 році суттєво не змінилося у порівнянні з 2024 роком.

Відділ кадрів постійно веде роботу щодо залучення молоді для роботи на підприємстві для забезпечення виробництва через взаємодію з учбовими закладами міста.

В 2025 році показник плинності персоналу становив 15,4 % порівняно з 10,6 % за відповідний період минулого року - плинність кадрів збільшилася.

Кадрова політика Товариства визначає принципові настанови в роботі з персоналом на довготривалу перспективу.

Пріоритетними напрямками кадрової політики є формування кадрового резерву, підвищення кваліфікації персоналу, забезпечення безпечних умов праці, підвищення ефективності управління персоналом, соціальна стабільність.

Роботу з персоналом у Товаристві виконує відділ кадрів та відділ праці та заробітної плати, які виконують:



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

кадровий та
війсковий облік

підбір персоналу

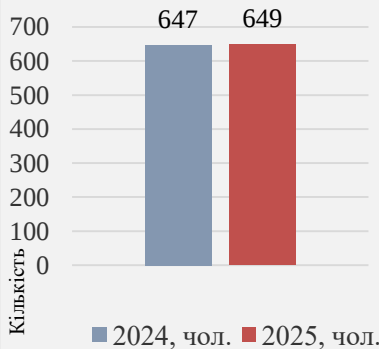
підготовка та
навчання

облік робочого
часу

контроль за
витратами
фонду оплати
праці

робота з
молоддю

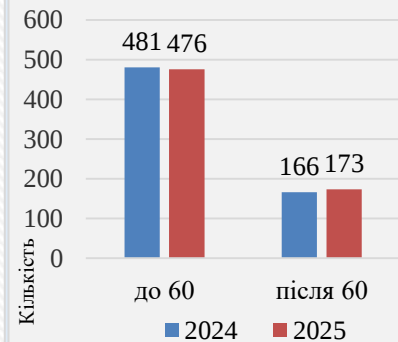
Кількість працівників



Розподіл персоналу за
гендером у 2025 р

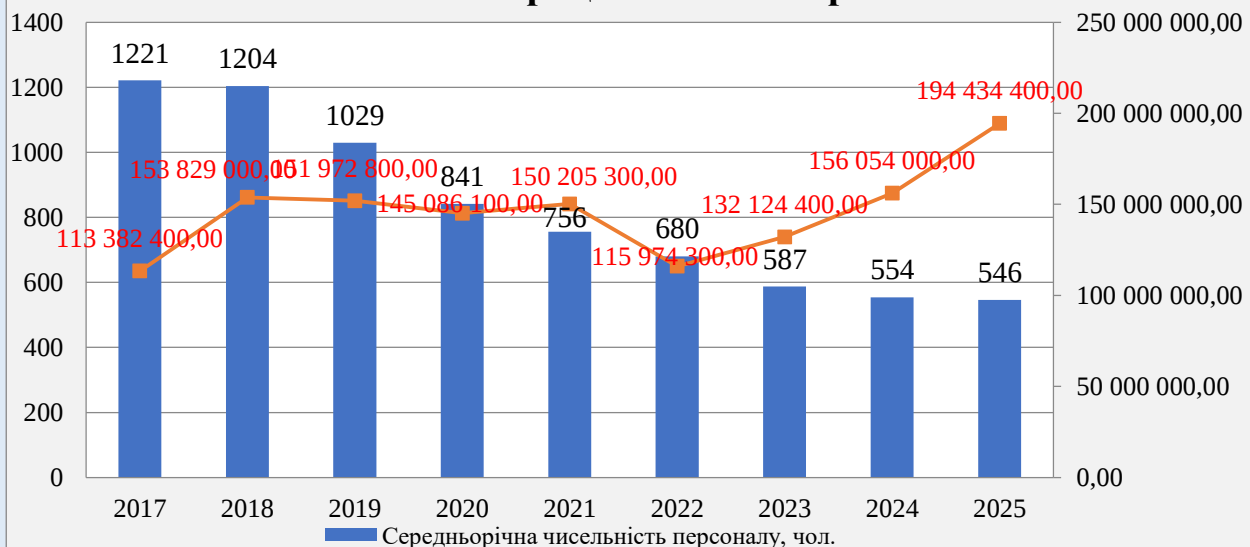


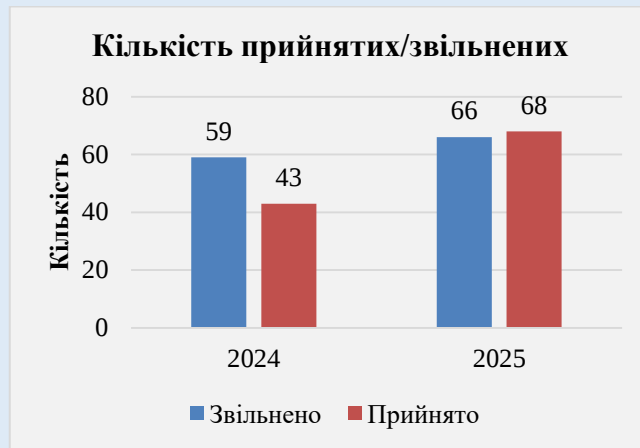
Розподіл персоналу до і
після 60, кількість



У гендерній структурі Товариства переважають чоловіки, що пов'язано зі специфікою виробничої діяльності, але Товариство забезпечує захист і дотримання прав людини через надання рівних можливостей для усіх співробітників та відмову від дискримінації за будь-якою ознакою.

Середньорічна чисельність персоналу та розмір фонду
оплати праці в 2017-2025 роках





У 2025 році кількість працюючих майже не змінилася, а рівень оплати праці продовжив своє зростання. Варто зазначити, що Товариство протягом усього звітного періоду вчасно виконувало оплату праці свого персоналу. Виплати авансу та зарплати здійснювались в належні терміни. Заборгованості по зарплаті перед працівниками немає.

У звітному періоді, не зважаючи на складну та нестабільну ситуацію в країні, ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» продовжувало прийом на роботу працівників. Частину з них склали переміщенні особи з тимчасово окупованих територій України, зокрема, штат працівників було поповнено спеціалістами з металургійних підприємств Маріуполя, а також призупинених та закритих підприємств Дніпропетровської області.

Соціальна політика Товариства спрямована на досягнення наступних цілей:

- підвищення привабливості Товариства, як роботодавця;
- залучення та адаптація молодих і високопрофесійних фахівців;
- підвищення лояльності співробітників;
- матеріальне заохочення та соціальний захист співробітників;
- підвищення ефективності соціальних витрат;

Соціальний пакет включає: соціальні виплати, передбачені діючим законодавством та співфінансування витрат профспілки - оздоровчі путівки для працівників та їх дітей, матеріальну допомогу при народженні дитини, при виході на пенсію, у разі одруження, в критичних ситуаціях. У Товаристві функціонують сучасно обладнаний здравпункт.

Важливим соціальним аспектом діяльності є забезпечення безпечних умов праці. Для здійснення організаційно-методичної роботи і координації діяльності всіх структурних підрозділів Товариства щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці, а також здійснення контролю за станом охорони праці, усіх вимог трудової дисципліни та безпеки у Товаристві виконує відділ охорони праці (ВОП) та відділ охорони навколишнього середовища.

Для виконання вимог усіх нормативних документів, що регулюють безпеку праці в Україні, Товариство отримало всі необхідні дозволи, які періодично актуалізуються. Фахівці ВОП безперервно здійснюють огляди будівель і споруд,



проводять перевірки безпеки обладнання, навчають та екзамнують знання працівників з питань охорони праці.

У Товаристві проводились системні заходи з покращення умов праці працівників 2025 році, а саме вдосконалення кімнат прийому їжі із заміною техніки (мікрохвильові печі, холодильники, бойлери тощо), оновлювалися кондиціонери на робочих місцях.

Товариство забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів, участі у конференціях, інших профільних заходах.

Навчання та освіта персоналу

З метою забезпечення виробничих підрозділів і служб Товариства кваліфікованим і компетентним персоналом, проводилася планомірна робота з професійно-технічного навчання і розвитку персоналу Товариства.

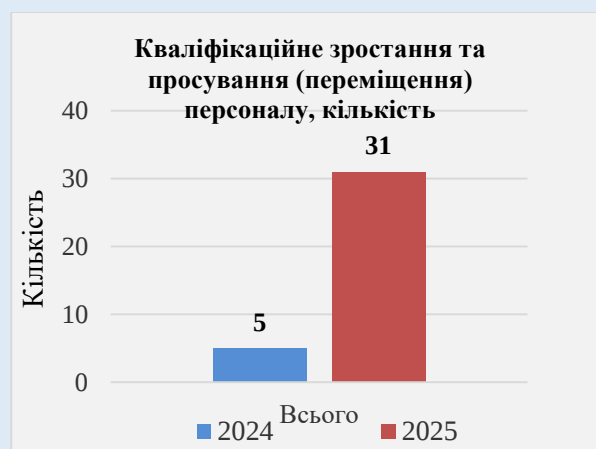
В рамках стратегії напрямків розвитку Товариства і забезпечення продуктивної зайнятості працівників була розроблена відповідна програма з навчання та розвитку персоналу, відповідно до затвердженого плану-потреби професійного навчання персоналу підприємства на 2025 рік.

Мета навчання персоналу:

- підвищення продуктивності та якості праці персоналу;
- підвищення рівня професійної кваліфікації працівників;
- систематичне оновлення знань працівників;
- підвищення рівня трудової мотивації персоналу;
- оптимізація корпоративної культури.

Навчання та присвоєння кваліфікації з відповідної професії відповідає встановленому порядку, при цьому обсяги та рівень знань, умінь і практичних навичок осіб, які пройшли навчання з професії відповідали вимогам кваліфікаційної характеристики професії та змісту навчальних планів та програм.

У 2025 році кількість працівників, які підвищували кваліфікацію збільшилась на 26 осіб (з 5 у 2024 році до 31 у 2025 році).





Ризики

Кризові явища в країні та світі впливають на діяльність Товариства. Система управління ризиками ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» спрямована на прогнозування, виявлення та оцінювання ризиків, які можуть вплинути на діяльність у коротко- та довгостроковій перспективі, а також на реалізацію стратегічних цілей. Управління охоплює всі групи ризиків: політичні, фінансові, виробничі тощо.

Товариство щороку переглядає всі ризики для забезпечення їх належного обліку та розроблення відповідних заходів та внесені до «Реєстру ризиків» (згідно СТП 236-08), всі прийняті ризики є контрольованими.

Для аналізу ризиків використовуються:

- аналіз сильних і слабких сторін діяльності товариства, зовнішні та внутрішні фактори;
- інформація від споживачів (зауваження, пропозиції, анкетування);
- записи про невідповідності та їх причини;
- результати моніторингу продукції та процесів, самоконтролю, вхідного контролю матеріалів та обладнання;
- результати контролю стану обладнання, будівель, інженерних мереж, транспортних ресурсів, інформаційних систем;
- звіти про внутрішні та зовнішні аудити, аналіз з боку керівництва;
- документи системи менеджменту якості та інше

Система управління ризиками ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» охоплює всі ключові бізнес-процеси. Розподіл ризиків за функціональними напрямками дозволяє ідентифікувати, оцінювати та мінімізувати потенційні загрози на ранніх етапах.

Управління персоналом

- Дефіцит кваліфікованих кадрів на ринку праці
- Високий рівень плинності персоналу, особливо серед робітничих спеціальностей
- Нестача молодих спеціалістів через демографічні та мобілізаційні процеси
- Ризики зниження трудової та виробничої дисципліни

Управління робочим середовищем та виробництвом

- Виробничий травматизм та виникнення професійних захворювань
- Технічні відмови та аварії обладнання, у тому числі вантажопідіймальних механізмів
- Недотримання норм пожежної безпеки, вихід з ладу первинних засобів пожежогасіння
- Невідповідність умов праці (освітлення, шум, мікроклімат) санітарно-гігієнічним нормам
- Порухення технологічної дисципліни, що впливає на якість продукції
- Зриви у виконанні добових та місячних виробничих планів

Управління документованою інформацією

- Використання застарілих або неактуальних версій нормативної та технічної документації



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

- Втрата або несанкціонований доступ до конфіденційної задокументованої інформації

Взаємодія зі споживачами

- Зниження попиту на продукцію
- Невідповідність фактичних обсягів реалізації запланованим показникам

Управління зовнішнім постачанням

- Несвоєчасне виконання заявок постачальниками
- Порухення логістичних ланцюгів, що призводить до збоїв у забезпеченні виробництва

- Постачання сировини та матеріалів неналежної якості

Моніторинг якості продукції

- Невідповідність продукції вимогам нормативної, технологічної документації та вимогам споживачів

- Вихід з ладу засобів вимірювальної техніки (ЗВТ), відсутність вчасної повірки/ калібрування

- Невиконання коригувальних або запобіжних заходів

Внутрішній аудит

- Зниження результативності системи менеджменту якості (СМЯ)
- Несвоєчасне виявлення невідповідностей під час аудитів

Управління фінансовими ризиками

Цілі та завдання. Фінансова політика підприємства включає управління фінансовими ризиками. Стратегічна мета — забезпечення стійкості функціонування в умовах невизначеності

Завдання системи управління фінансовими ризиками:

- виявлення сфер підвищеного ризику, що генерують загрозу фінансовій безпеці;
- об'єктивна оцінка ймовірності настання ризикових подій та пов'язаних з ними фінансових втрат;
- забезпечення мінімізації рівня фінансового ризику відповідно до передбачуваної дохідності;
- забезпечення мінімізації можливих фінансових втрат у разі настання ризикової події.

Фінансовий ризик складається з ринкового ризику (включаючи валютний, процентний та ціновий), кредитного ризику та ризику ліквідності. Основними фінансовими інструментами є дебіторська та кредиторська заборгованість, позики, гроші та їх еквіваленти. Мета цих інструментів — фінансування операційної діяльності.

Вразливість до окремих видів фінансових ризиків

Ризик ліквідності. Основними джерелами забезпечення ліквідності є оборотні активи. Основні фінансові зобов'язання включають довгострокові та короткострокові зобов'язання, кредиторську заборгованість та кредити банків. Зважене управління ліквідністю передбачає наявність достатніх грошових коштів для виконання зобов'язань. Головна мета — підтримання балансу між



безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитних умов. Товариство здійснює аналіз строків оплати активів та погашення зобов'язань, плануючи рівень ліквідності. Передоплата використовується для управління як ризиком ліквідності, так і кредитним ризиком.

Ризик грошових потоків. Фінансова служба проводить постійний моніторинг та аналіз коштів, необхідних для ведення господарської діяльності, та звітує перед керівництвом.

Валютний ризик. Це ризик для надходжень і капіталу через несприятливі коливання курсів іноземних валют. Величина ризику визначається на основі кількісних значень ймовірності його виникнення. Керівництво аналізує вплив валютних коливань на ліквідність та капітал.

Кредитний ризик. Це ризик невиконання контрагентом взятих на себе зобов'язань. Джерелом виникнення є фінансові активи (кошти, дебіторська заборгованість, позики тощо). Відповідно до МСФЗ (IFRS) 9, підприємство застосовує концепцію очікуваних кредитних збитків та формує резерви. При оцінці враховуються вартість грошей у часі, минулі події, поточні умови та прогнози.

Ринковий ризик. Основний вплив мають наслідки військової агресії. Ризик проявляється на етапі реалізації продукції через нестабільність цін та попиту. Маркетингові зусилля спрямовані на вироблення стратегії подолання невизначеності середовища

Заходи з мінімізації ризиків

Для зменшення негативних наслідків застосовуються дві основні задачі управління ризиком:

- підтримання ризику на рівні, не вищому за заданий;
- мінімізація ризику при певних умовах.

Мінімізація досягається через:

- протипожежні заходи;
- посилення безпеки будівель і споруд;
- контроль за роботою обладнання, виконання ТО
- встановлення систем контролю та інформування;
- навчання персоналу;
- дотримання технологічних правил виробництва;
- моніторингу продукції;
- організацією необхідних запасів сировини (Товариство має стратегічний запас сировини та готової продукції задля забезпечення безперебійної роботи підприємства від двох місяців до трьох місяців);



- контроль щомісячних планів виробництва на підставі замовлень Покупців.
- оптимізацію витрат, аналіз їх величини та структуру, динаміка в порівнянні з доходами Товариства;
- стан майна і фінансових коштів, включаючи запаси та резерви, їх структура і складові.

Після встановлення можливих невідповідностей розробляються заходи, спрямовані на запобігання або зменшення негативного впливу ризиків. При цьому враховуються технологічні можливості, фінансові, технічні та бізнес-вимоги. Механізми управління ризиками регулюються діючими нормативними та внутрішніми стандартами Товариства.

Заходи по боротьбі з корупцією, хабарництвом та шахрайством

ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» забезпечується дотримання прав людини і боротьби з корупцією, хабарництвом та шахрайством шляхом дотримання чинного законодавства України та Політики Товариства. Товариство суворо дотримується нульової толерантності до хабарництва, не сприяє корупційній діяльності. Товариство прагне співпрацювати з контрагентами й діловими партнерами, чия репутація не пов'язана з корупцією, хабарництвом та шахрайством, що є одним з найважливіших умов сталого розвитку бізнесу.

Товариство заявляє про категоричне неприйняття нечесних і протизаконних способів ведення бізнесу і добровільно приймає на себе зобов'язання в області профілактики і попередження корупції, рекомендовані українськими, зарубіжними та міжнародними органами і організаціями.

Контроль за дотриманням Товариством законів та інших нормативно-правових актів здійснює юридичний відділ.

У складі структури Товариства є заступник директора з охорони об'єктів та майна, діяльність якого спрямована на виявлення, розслідування випадків та підозр шахрайства, корупції.



Заходи з питань протидії проявам корупції:

- проведення роз'яснювальної роботи серед управлінського персоналу з питань дотримання вимог закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актів антикорупційної спрямованості.
- здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів серед управлінського персоналу.
- аналіз дотримання управлінським персоналом засад етичної поведінки під час виконання своїх посадових обов'язків.
- перевірка своєчасного застосування до винних у скоєнні корупційних правопорушень дисциплінарних заходів, передбачених чинним законодавством

У 2025 році випадків корупції, хабарництва або шахрайства за участю посадових осіб Товариства зафіксовано не було.

У Товаристві запобігання (попередження) шахрайству полягає у зниженні ризиків виникнення шахрайства, шляхом розподілу повноважень між співробітниками, управління доступом до інформаційних систем та конфіденційної інформації, прозорості процесів, запровадження політик і процедур, які структурують процеси та встановлюють межі дозволеного тощо; шляхом оцінки на постійній основі ризику шахрайства, контрольних перевірок, проведення внутрішніх позачергових аудитів, планування та бюджетування діяльності підприємства, пошук відхилень від планових показників тощо.

На підприємстві запроваджені внутрішні процедури, в яких викладено поетапний автоматизований процес від контролю в'їзду транспортних засобів на територію підприємства до випуску завантажених транспортних засобів з території підприємства, з обов'язковим виконанням фотофіксації завантаження транспортного засобу зі збереженням фото на сервері, а також додатковий огляд і випуск з завантаженою продукцією транспортних засобів за територію підприємства відділом охорони.

Дослідження та інновації

Інновації Товариства націлені на взаємодію науково-технічної, маркетингової, виробничої та економічної діяльності.

Завдання:

- вивчення можливостей виробництва і вимог до нього, усунення виявлених невідповідностей;
- розроблення напрямів технічного переозброєння (оновлення) основних засобів підприємства;
- створення механізму реалізації заходів, спрямованих на вдосконалення техніко-технологічного стану підприємства;

Починаючи з 2016 року, у Товаристві було створено програму цілей щодо вдосконалення виробництва та розвитку потенціалу, яка щороку коригується та доповнюється відповідно до виконання поставлених цілей. Основні прийняті цілі розвитку підтримуються та постійно продовжують впроваджуватися.



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ «ТОВ ДМЗ КОМІНМЕТ» 2025

Впродовж звітнього періоду, незважаючи на труднощі воєнного стану, підприємство продовжило виконувати наступні завдання для досягнення поставлених цілей:

Вдосконалення
цифровізації процесу
виробництва труб від
прибуття заготівлі до
виходу готової продукції

Впровадження
програми з сервісного
обслуговування
обладнання

Вдосконалення
цифровізації контролю
за енергоресурсами

Вдосконалення
цифровізації обліку
ТМЦ

Створення оперативного
центру збору та
моніторингу показників
діяльності в режимі
реального часу

Впровадження заходів і
програм з обліку та
контролю витрат палива
та змащувальних
матеріалів

Важливо відзначити, що впровадження автоматизації та цифровізації у Товаристві здійснюється без залучення сторонніх або підрядних організацій, а виключно силами фахівців Товариства.

У межах цього були розроблені та впроваджені такі рішення:

- монтаж та налаштування серверного обладнання і систем відеоспостереження;
- цифровізація та автоматизація обліку на всіх етапах виробництва продукції;
- цифровізація діяльності сервісного центру (облік роботи обладнання, фіксація проведення технічного обслуговування обладнання та ремонтів);
- цифровізація процесів проєктування;
- виконання замовлень з виготовлення та ремонту деталей і механізмів;
- контроль використання палива та мастильних матеріалів;
- облік та контроль енергоресурсів із формуванням необхідної звітності;
- впровадження системи внутрішнього електронного документообігу;
- контроль роботи основного обладнання та випуску продукції в режимі реального часу (онлайн).

- впровадження системи «смайт-склад» із прив'язкою металу та продукції до місця зберігання (секторів, карманів), що значно скорочує час їх пошуку.

Щороку масштаби впровадження цифровізації розширюються та охоплюють дедалі більше процесів у Товаристві, це дозволяє мінімізувати вплив людського фактору, підвищити ефективність і продуктивність праці, прискорити та покращити якість прийняття управлінських рішень, а також зменшити ризики шахрайства



Перспективи розвитку

Основними напрямками перспективного розвитку Товариства є:

- освоєння нових видів продукції;
- впровадження нової техніки і технології;
- вдосконалення системи підготовки та мотивації персоналу з метою

підвищення ефективності праці.

Наступного року Товариство і надалі планує втримувати свої позиції та продовжувати розвиток і налагодження відносин з європейськими споживачами. Підприємство не планує змінювати свою організаційно-правову форму, в тому числі не має на меті поглинати чи зливатись з іншими підприємствами.

Товариство планує здійснювати безперервну діяльність, незважаючи на військову агресію рф, та вживає комплекс заходів задля забезпечення здатності продовжувати стабільну діяльність, підтримувати достатній рівень ліквідності та платоспроможності:

Продовжувати діяти та постійно контролювати план рівномірної сплати нарахованих податків та зборів, відсотків за кредитом, заборгованості за сировину та матеріали для недопущення прострочення сплати за ними

Не змінювати прийняте рішення про відвантаження продукції без послуг доставки, зі складу Товариства – щоб уникнути логістичні ризики

Дотримуватися цінової політики з урахуванням необхідності прибуткової роботи, незважаючи на постійне коливання ціни на сировину, що обумовлено демпінговими цінами на європейському ринку з боку Китаю, Туреччини та рф

Ведення постійного аналізу кадрових питань тощо.